

Zpráva plnění plánu genderové rovnosti Českého metrologického institutu za léta 2022-2023

GEP CMI
Gender Equality Plan CMI

Obsah

1	Úvod	3
2	Plnění plánu GEP v letech 2022 a 2023	3
3	Probíhající opatření a plán do roku 2024 a 2025	7
4	Závěr	9



1 Úvod

Plán genderové rovnosti byl vytvořen a publikován v únoru 2022. Tento dokument vydalo vedení Českého metrologického institutu a deklaruje, že princip rovných příležitostí se vztahuje na všechny pozice v instituci prostřednictvím uplatňování principu rovnosti žen a mužů v oblastech sladování osobního a pracovního života, genderové vyváženosti ve vedení a rozhodování, genderové rovnosti při náboru a kariérním postupu, začlenění genderové dimenze do obsahu výzkumu a výuky a v neposlední řadě opatření proti genderově podmíněnému násilí včetně sexuálního obtěžování. V říjnu 2023 byla zmocněnkyní pro implementaci plánu GEP v ČMI jmenována Ing. Zuzana Pálková, Ph.D.

Plán obsahuje plánované aktivity a opatření k zajištění genderové rovnosti ve ČMI. Tato zpráva obsahuje jejich přehled a uvádí způsob jejich plnění. Cílem je posílit pracovní kulturu Institutu a věnovat pozornost tomu, aby se GEP neomezoval na pouhý plán, který je potřeba přijmout, ale aby byl reálně implementován a odrážel skutečnou strategickou vizi.

2 Plnění plánu GEP v letech 2022 a 2023

Sladování osobního a pracovního života

Cílem bylo rozšířit nástroje pro efektivnější fungování osobního a pracovního života pracovníků. Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem je stejně důležitá pro ženy i pro muže a zahrnuje zajištění toho, aby všichni zaměstnanci byli přiměřeně podporováni při rozvoji své kariéry spolu s osobními povinnostmi, které mají mimo pracoviště. Navržené nástroje měly posloužit k podpoře všech zaměstnanců za účelem spokojenosti jak zaměstnavatele, tak i pracovníka. Veškeré nástroje byly aplikovány napříč celou organizací.

Akce	Opatření	Cílová skupina	Očekávaný dopad	Termín	Plnění
Umožnění flexibilní pracovní doby a práce z domova	Definování obecných podmínek a předpokladů pro využití flexibilní pracovní doby a práce z domova	Zaměstnanci	Vytvoření dokumentu o možnostech podpory v rámci nastavení flexibilní pracovní doby a práce z domova	12/2022	Splněno, implementace do 011-PC-C001 Pracovní řád čl. 2.11 a 2.6.7
Podpora zaměstnankyň v péči o děti formou osvobození od administrativní práce	Vyčlenění a zaškolení týmu pracovníků pro administrativní činnost	Zaměstnankyně	Rozšíření vyčleněné skupiny zaměstnanců na podporu administrativní činnosti vědkyň a výzkumných odbornic	2023+	Splněno, personální rozšíření Referátu pro národní projekty i Referátu pro mezinárodní projekty

Možnost využití studijního volna	Vypracování a zahrnutí této možnosti do řízeného dokumentu instituce	Studenti	Podpora zvýšení kvalifikace studujících zaměstnanců	12/2022	Splněno, v ČMI je umožněno využití studijního volna v souladu se zákoníkem práce, pokud se jedná o zvyšování kvalifikace, schvaluje vedoucí oddělení a ředitel VOJ
Podpora v péči o děti formou zřízení dětské skupiny	Analýza a vyhodnocení možnosti zřízení dětské skupiny	Zaměstnanci	Podpora zaměstnanců v péči o děti	6/2023	Provedeno, vytvoření dětské skupiny na OI Praha by bylo neekonomické a logisticky problematické

Genderová vyváženost ve vedení a rozhodování

Institut aktivně podporoval zlepšení příležitostí k genderové rovnováze ve vedení a rozhodování. Ženy byli/jsou podporovány v zastupování odpovědných manažerských pozic, čímž se zvýší diverzita v managementu ČMI.

Akce	Opatření	Cílová skupina	Očekávaný dopad	Termín	Plnění
Vytvoření přehledu flexibilních pracovních podmínek pro zaměstnané ženy	Propagace úspěšných vědkyň a jejich výsledků a absolventek, které významně přispívají k rozvoji vědy a výzkumu	Zaměstnankyně	Zatraktivnění pracovního prostředí instituce pro vědkyně a ostatní zaměstnankyně	12/2023	Flexibilní pracovní podmínky dány čl. 2.6.7. dokumentu 011-PC-C001 Pracovní řád
Zpřístupnění studia Ph.D.	Vytvoření speciálních podmínek, nastavení institucionálního rámce – seznámení zaměstnanců, propagace formou seminářů	Studenti	Podpora studentů v růstu a rozvoji	2022+	Splněno, studenti Ph.D. studia mají podepsanou smlouvu, na studium ČMI finančně přispívá, studijní volno poskytuje

Genderová rovnost při náboru a kariérním postupu

Záměrem institutu bylo poskytnout základní sadu nástrojů a příležitostí za účelem dosažení stejných podmínek při náboru a kariérním růstu všech zaměstnanců.

Akce	Opatření	Zúčastněné strany	Očekávaný dopad	Termín	Plnění
Školení personalistů a ředitelů VOJ na genderovou rovnost při náboru	Zajištění speciálního školení zaměřeného na nábor nových zaměstnanců s ohledem na genderovou rovnost	Ředitelé VOJ a personální pracovníci	Zvýšení povědomí o genderové rovnosti při náboru zaměstnanců	12/2023	Splněno, školení personalistů proběhlo online 11/23, školení ředitelů pak 12/23
Podpora kariérního růstu a postupu žen a mužů	Možnost využití nabídky stáží v zahraničí, propagace vědeckých publikací v mezinárodních a uznávaných časopisech a úpravy webových stránek ČMI, které by obsahovaly možnosti kariérního růstu a postupu pro potencionální uchazeče.	Vědci a vědkyně	Podpora a rozvoj kariérního růstu mužů a žen.	2022+	Plnění přesunuto na 2024+

Začlenění genderové dimenze do obsahu výzkumu a výuky

Bylo vynaloženo úsilí za účelem integrace genderové dimenze do obsahu výzkumu a výuky, a to např. rozsáhlejší popularizací výzkumných výsledků dosažených ženami a výzkumů zohledňující genderovou oblast.

Akce	Opatření	Zúčastněné strany	Očekávaný dopad	Termín	Plnění
Podpora integrace genderového rozměru do vědy a výzkumu	Snaha o doplnění stávajících aktivit a školení	Zaměstnanci	Zvýšení povědomí vědců a vědkyň o zohledňování zmíněného přístupu	2022+	Probíhá shromažďování a analýza dat s ohledem na genderové rozdíly s cílem zajištění inkluzivnějšího výzkumu
Zvýšená popularizace výzkumných výsledků dosažených ženami	Popularizace výsledků na webových a sociálních platformách ČMI, dále také v mezinárodních časopisech	Zaměstnankyně	Zvýšení povědomí o úspěších vědkyň na metrologické půdě	2022+	Výsledky a úspěchy se prezentují na platformách ČMI (web, sociální sítě)

Opatření proti genderově podmíněnému násilí, včetně sexuálního obtěžování

Nevhodné chování na pracovišti je v rozporu se zásadami politiky ČMI. Za účelem stanoveného cíle byli/jsou hledány způsoby, jak podpořit kooperující, respektující a bezpečné vztahy mezi ženami a muži. Jsou neustále rozvíjena preventivní opatření proti vzniku šikany a sexuálního obtěžování a jakékoliv jiné formy podmíněného násilí. Dosavadní nástroje byly doplněny o poradenské služby a zavedení lepšího procesu při podávání stížností.

Akce	Opatření	Cílová skupina	Očekávaný dopad	Termín	Plnění
Zavedení procesu informovanosti o podávání stížností	Vytvoření a zavedení interní dokumentace k zajištění účinné a komplexní ochrany osob, které oznamují porušení práva EU. Zveřejnění	Zaměstnanci	Zvýšení povědomí zaměstnanců o jejich právech a postupech při podávání stížností	12/2022	Splněno, platný dokument 011-ZS-C038 Vnitřní oznamovací systém ČMI

	dokumentace v ŘOD a na oficiálních webových stránkách instituce				
--	--------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

3 Probíhající opatření a plán do roku 2024 a 2025

V roce 2024 se v rámci plánu GEP budou konat dvě akce. Tou první je Den pro rodinu, který se bude konat na OI Brno, OI Praha a OI Pardubice v měsíci květnu. Měsíc květen byl vybrán ze tří důvodů – 15. května je mezinárodní den pro rodinu, 20. května je mezinárodní den metrologie a 1. červen je mezinárodní den dětí. Den pro rodinu je určen pro všechny zaměstnance a jejich rodiny. Pro děti je zajištěn program a experimenty vhodné danému věku, pro dospělé je zajištěna prohlídka laboratoří. Cílem je seznámit rodiny zaměstnanců s oborem metrologie a ukázat jim, kde a s kým člen jejich rodiny tráví pracovní čas a co vlastně dělá.

Druhou akcí je Noc vědců 2024, která se bude konat v termínu 27.9.2024 na LPM Praha. Tato akce je určena pro širokou veřejnost a jejím cílem je přiblížit vědecké a výzkumné aktivity ČMI dětem a neodborné veřejnosti zábavnou a lehce pochopitelnou formou.

V roce 2025 se pak budou obě akce Den pro rodinu a Noc vědců opakovat. Navíc bude uspořádán speciální den otevřených dveří určený pouze pro dívky ze středních škol, při kterém budou mít příležitost navštívit laboratoře a setkat se s ženami, které ve ČMI pracují. Při této akci budou demonstrovány metrologické procesy, uspořádány praktické workshopy, interaktivní stanoviště s případnou diskuzí se zaměstnankyněmi včetně informací o možnosti zapojení se do vědeckých aktivit ČMI. Alternativou této akce může být letní škola metrologie pro dívky.

V průběhu celého roku 2024 a 2025 pak budou probíhat exkurze do laboratoří ČMI pro studenty/studentky SŠ a VŠ.

Sladování osobního a pracovního života

Akce	Opatření	Cílová skupina	Očekávaný dopad	Termín
Právo na odpojení	Školení ohledně práva na odpojení	Zaměstnanci	pro zdravou pracovní kulturu je nutné zaručit účinné právo na odpojení, které umožňuje odpojení v době pracovní nepřítomnosti a mimo pracovní dobu	12/2025

Genderová vyváženost ve vedení a rozhodování

Akce	Opatření	Cílová skupina	Očekávaný dopad	Termín
Zvyšování povědomí o politice lidských zdrojů	Školení vedení a personálních pracovníků	Ředitelé VOJ a personální pracovníci	Zvýšit povědomí o náborových procesech s ohledem na rovnost žen a mužů ve vedoucích pozicích	12/2024
Nastavení kvót pro zastoupení žen ve vedoucích pozicích	Vytvoření plánu, který bude stanovovat předem naplánované cíle	Zaměstnankyně	Sledování počtu žen ve vedoucích pozicích a zajišťování plnění stanovených kvót	12/2025
Zpřístupnění stáží pro ženy s rodinami	Zajištění stáže pro zaměstnané ženy a rovněž zajištění bezprostředního okolí pro její rodinu	Zaměstnankyně	Podpora sladění osobního života s pracovním růstem	2024+

Genderová rovnost při náboru a kariérním postupu

Akce	Opatření	Zúčastněné strany	Očekávaný dopad	Termín
Podpora atraktivního pracovního prostředí	Zajištění propagace nových pracovních pozic s ohledem na rovnost pohlaví	Potencionální zaměstnanci	Zvýšení zájmu potencionálních vědců a vědkyň o pracovní prostředí instituce	2024+
Interní mentoringový program	Zřídit interní mentoringový program, kde zkušení zaměstnanci budou mentorovat své kolegy/kolegyně, aby podpořili jejich profesní růst a rozvoj	Zaměstnanci	Rychlejší a efektivnější profesní růst a rozvoj zaměstnanců	12/2025

Začlenění genderové dimenze do obsahu výzkumu a výuky

Akce byly v termínu 2022+ splněny a jejich plnění stále pokračuje až do roku 2025.

Opatření proti genderově podmíněnému násilí, včetně sexuálního obtěžování

Akce byla splněna v roce 2022, na další roky nové akce plánovány nejsou.

4 Závěr

Aktivity plánované na roky 2022 a 2023 byly splněny v termínu. Aktivity, které byly dané jako dlouhodobé, stále pokračují a jejich plnění je kontinuální. Jsou také uvedeny plány a aktivity na roky 2024 a 2025.

Výsledky této zprávy budou prezentovány jak vedení ČMI, tak všem zaměstnancům pomocí interních školení. Zpráva bude také uveřejněna na webové stránce ČMI.

V Pardubicích dne 5.6.2024

.....
Ing. Zuzana Pálková, Ph.D.
zmocněnkyně pro GEP ČMI